

## **Organização da Sociedade Civil Sem Fins Lucrativos**

### **Instituto de Pesquisa & Estudos do Feminino – IPEFEM**

---

#### **Política de Diversidade, Equidade e Inclusão**

O objetivo deste documento é estabelecer posturas éticas inegociáveis para a toda e qualquer pessoa que atue diretamente no Ipefem e/ou em nome dele.

#### **Visão Geral**

O *Instituto de Pesquisa & Estudos do Feminino - Ipefem* está comprometido em promover um ambiente diversificado, equitativo e inclusivo em todas as áreas da nossa atuação em prol da garantia de direitos. Acreditamos que a diversidade é uma força motriz para o progresso social e a igualdade de gênero, e estamos empenhados em criar um ambiente onde todas as pessoas se sintam valorizadas, respeitadas e capacitadas a contribuir plenamente para a nossa missão.

#### **Princípios Fundamentais:**

1. **Diversidade:** Reconhecemos e valorizamos a diversidade em todas as suas formas, incluindo, mas não se limitando a, gênero, raça, etnia, idade, orientação sexual, identidade de gênero, religião, origem nacional e habilidades físicas e mentais.
2. **Equidade:** Comprometemo-nos a eliminar desigualdades sistêmicas e garantir igualdade de oportunidades para todas as pessoas, independentemente de sua identidade ou características pessoais.
3. **Inclusão:** Trabalharemos ativamente para criar um ambiente inclusivo, onde todas as vozes sejam ouvidas e respeitadas, e onde cada membro da nossa comunidade se sinta parte integrante da organização.

#### **Compromissos:**

1. **Recrutamento e Seleção:** Adotaremos práticas de recrutamento e seleção que promovam a diversidade e a equidade, garantindo que oportunidades iguais sejam oferecidas a todos os candidatos qualificados.

2. **Cultura Organizacional:** Promoveremos uma cultura organizacional que valorize a diversidade e a inclusão, incentivando o respeito mútuo, a colaboração e o aprendizado contínuo.
3. **Desenvolvimento e Capacitação:** Forneceremos oportunidades de desenvolvimento e capacitação que ajudem nossos membros a crescerem pessoal e profissionalmente, independentemente de sua identidade.
4. **Ambiente de Trabalho Seguro:** Comprometemo-nos a criar um ambiente de trabalho seguro, livre de discriminação, assédio ou qualquer forma de tratamento injusto.
5. **Participação da Comunidade:** Trabalharemos em estreita colaboração com a comunidade e outras organizações para promover a diversidade e a igualdade de gênero em nossa área de atuação.
6. **Avaliação e Melhoria Contínua:** Avaliaremos regularmente nossos esforços em relação à diversidade, equidade e inclusão e faremos ajustes conforme necessário para melhorar nosso desempenho.

#### **Responsabilização:**

Todos os membros da *Nome da Organização*, incluindo a liderança, são responsáveis por promover e praticar os princípios desta política. Aqueles que violarem essa política estarão sujeitos a ações disciplinares apropriadas.

#### **Comunicação e Treinamento:**

Forneceremos treinamento regular sobre diversidade, equidade e inclusão para todos os membros da organização. Além disso, manteremos canais de comunicação abertos para que os membros da organização possam relatar preocupações e compartilhar ideias relacionadas à diversidade e inclusão.

#### **Conclusão:**

A organização revisará esta política a cada 02 (dois) anos para garantir que ela permaneça atualizada e eficaz.

O Ipefem está comprometido em criar um ambiente inclusivo e igualitário, onde todas as pessoas tenham a oportunidade de prosperar, independentemente de sua identidade de gênero, orientação sexual ou outros aspectos de sua diversidade.

### **Ação Disciplinar**

Tomaremos medidas disciplinares adequadas contra qualquer membro da equipe, voluntário ou parceiro que viole esta política, incluindo a interrupção do vínculo.