

Política de Promoção da Equidade de Gênero, Direitos da População LGBTQIA+ e Enfrentamento à Violência e ao Preconceito

O objetivo deste documento é estabelecer posturas éticas inegociáveis para a toda e qualquer pessoa que atue diretamente no Ipefem e/ou em nome dele.

1. Introdução

O Instituto de Pesquisa & Estudos do Feminino – Ipefem é comprometida com a promoção da igualdade de gênero, a defesa dos direitos da população LGBTQIA+ e o combate à violência e ao preconceito em todas as suas formas. Esta política é uma expressão do nosso compromisso em criar um ambiente inclusivo, respeitoso e igualitário para todas as pessoas, independentemente de sua identidade de gênero, orientação sexual, raça, etnia, religião, idade, habilidades, entre outros fatores.

2. Equidade de Gênero

2.1. A organização promoverá ativamente a igualdade de gênero em todas as suas atividades e programas, incluindo liderança, recrutamento, treinamento e promoção de funcionários.

2.2. A organização se esforçará para eliminar as disparidades salariais de gênero e garantir oportunidades iguais para todas as pessoas em todos os níveis da organização.

2.3. A organização promoverá a conscientização sobre questões de gênero, bem como a participação das mulheres em todos os aspectos de sua missão e trabalho.

3. Direitos da População LGBTQIA+

3.1. A organização está comprometida em garantir que todas as pessoas LGBTQIA+ sejam tratadas com respeito, dignidade e igualdade em todas as suas interações com a organização.



3.2. A organização se esforçará para criar um ambiente inclusivo e seguro para pessoas LGBTQIA+ em todas as suas atividades, projetos e programas.

3.3. A organização apoiará ativamente causas relacionadas aos direitos da população LGBTQIA+ e colaborará com organizações e grupos que trabalham para promover esses direitos.

4. Enfrentamento à Violência e ao Preconceito

4.1. A organização condena veementemente todas as formas de violência, discriminação e preconceito, incluindo, mas não se limitando a, violência de gênero, violência doméstica, discriminação racial, homofobia e transfobia.

4.2. A organização se compromete a trabalhar ativamente na prevenção da violência e na promoção de estratégias de resolução pacífica de conflitos.

4.3. A organização oferecerá apoio e recursos para vítimas de violência e discriminação, garantindo um ambiente de confidencialidade e apoio adequado.

5. Implementação e Monitoramento

5.1. A implementação desta política será responsabilidade de todos os membros e funcionários da organização, e seu cumprimento será monitorado regularmente.

5.2. A organização revisará esta política a cada 02 (dois) anos para garantir que ela permaneça atualizada e eficaz.

6. Conclusão

O Ipefem está comprometido em criar um ambiente inclusivo e igualitário, onde todas as pessoas tenham a oportunidade de prosperar, independentemente de sua identidade de gênero, orientação sexual ou outros aspectos de sua diversidade. Esta política é uma declaração do nosso compromisso com a promoção da equidade de gênero, dos direitos da população LGBTQIA+ e do enfrentamento à violência e ao preconceito.



7. Ação Disciplinar

Tomaremos medidas disciplinares adequadas contra qualquer membro da equipe, voluntário ou parceiro que viole esta política, incluindo a interrupção do vínculo.



Ana Claudia da Costa Gomes Tomazelli

08 de agosto de 2024

091.469.147-30



Página de assinaturas



Ana Tomazelli
091.469.147-30
Signatário

HISTÓRICO

- | | | |
|-------------------------|---|---|
| 08 ago 2024
11:17:03 |  | Ana Claudia da Costa Gomes Tomazelli criou este documento. (Email: ana@anatomazelli.com.br, CPF: 091.469.147-30) |
| 08 ago 2024
11:17:04 |  | Ana Claudia da Costa Gomes Tomazelli (Email: ana@anatomazelli.com.br, CPF: 091.469.147-30) visualizou este documento por meio do IP 200.144.149.59 localizado em São Paulo - São Paulo - Brazil |
| 08 ago 2024
11:17:06 |  | Ana Claudia da Costa Gomes Tomazelli (Email: ana@anatomazelli.com.br, CPF: 091.469.147-30) assinou este documento por meio do IP 200.144.149.59 localizado em São Paulo - São Paulo - Brazil |

