

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão

O objetivo deste documento é estabelecer posturas éticas inegociáveis para a toda e qualquer pessoa que atue diretamente no Ipefem e/ou em nome dele.

Visão Geral

O *Instituto de Pesquisa & Estudos do Feminino - Ipefem* está comprometido em promover um ambiente diversificado, equitativo e inclusivo em todas as áreas da nossa atuação em prol da garantia de direitos. Acreditamos que a diversidade é uma força motriz para o progresso social e a igualdade de gênero, e estamos empenhados em criar um ambiente onde todas as pessoas se sintam valorizadas, respeitadas e capacitadas a contribuir plenamente para a nossa missão.

Princípios Fundamentais:

1. **Diversidade:** Reconhecemos e valorizamos a diversidade em todas as suas formas, incluindo, mas não se limitando a, gênero, raça, etnia, idade, orientação sexual, identidade de gênero, religião, origem nacional e habilidades físicas e mentais.
2. **Equidade:** Comprometemo-nos a eliminar desigualdades sistêmicas e garantir igualdade de oportunidades para todas as pessoas, independentemente de sua identidade ou características pessoais.
3. **Inclusão:** Trabalharemos ativamente para criar um ambiente inclusivo, onde todas as vozes sejam ouvidas e respeitadas, e onde cada membro da nossa comunidade se sinta parte integrante da organização.

Compromissos:

1. **Recrutamento e Seleção:** Adotaremos práticas de recrutamento e seleção que promovam a diversidade e a equidade, garantindo que oportunidades iguais sejam oferecidas a todos os candidatos qualificados.

2. **Cultura Organizacional:** Promoveremos uma cultura organizacional que valorize a diversidade e a inclusão, incentivando o respeito mútuo, a colaboração e o aprendizado contínuo.
3. **Desenvolvimento e Capacitação:** Forneceremos oportunidades de desenvolvimento e capacitação que ajudem nossos membros a crescerem pessoal e profissionalmente, independentemente de sua identidade.
4. **Ambiente de Trabalho Seguro:** Comprometemo-nos a criar um ambiente de trabalho seguro, livre de discriminação, assédio ou qualquer forma de tratamento injusto.
5. **Participação da Comunidade:** Trabalharemos em estreita colaboração com a comunidade e outras organizações para promover a diversidade e a igualdade de gênero em nossa área de atuação.
6. **Avaliação e Melhoria Contínua:** Avaliaremos regularmente nossos esforços em relação à diversidade, equidade e inclusão e faremos ajustes conforme necessário para melhorar nosso desempenho.

Responsabilização:

Todos os membros da *Nome da Organização*, incluindo a liderança, são responsáveis por promover e praticar os princípios desta política. Aqueles que violarem essa política estarão sujeitos a ações disciplinares apropriadas.

Comunicação e Treinamento:

Forneceremos treinamento regular sobre diversidade, equidade e inclusão para todos os membros da organização. Além disso, manteremos canais de comunicação abertos para que os membros da organização possam relatar preocupações e compartilhar ideias relacionadas à diversidade e inclusão.

Conclusão:

A organização revisará esta política a cada 02 (dois) anos para garantir que ela permaneça atualizada e eficaz.



O Ipefem está comprometido em criar um ambiente inclusivo e igualitário, onde todas as pessoas tenham a oportunidade de prosperar, independentemente de sua identidade de gênero, orientação sexual ou outros aspectos de sua diversidade.

Ação Disciplinar

Tomaremos medidas disciplinares adequadas contra qualquer membro da equipe, voluntário ou parceiro que viole esta política, incluindo a interrupção do vínculo.

